

Cooperativa Minerva si impegna a:

- a. Promuovere un ambiente inclusivo, al fine di migliorare il clima interno e la performance aziendale;
- b. Riconoscere e sfruttare la Diversità e Inclusione per accrescere l'innovazione e migliorare resilienza, sostenibilità e reputazione;
- c. Ridurre i gap relativamente alla parità di genere;
- d. Implementare un sistema di gestione per la parità di genere secondo la UNI PdR 125:2022;
- e. Ottenere un miglioramento continuo delle sue prestazioni attraverso il monitoraggio dei KPI secondo UNI/PdR 125:2022;
- f. Investire nel capitale umano applicando un criterio di neutralità di genere nel processo di selezione, assunzione e crescita del personale.
- g. Dotarsi di misure per garantire l'equilibrio vita-lavoro (work-life balance) rivolte a tutti/e i/le dipendenti
- h. Favorire la tutela della maternità/paternità
- i. Dotarsi di misure di Welfare.

Cooperativa Minerva si impegna a sensibilizzare e coinvolgere il personale nella applicazione dei principi e delle regole definite nel proprio sistema di gestione per la parità di genere e nel codice etico per la parità di genere.

Periodicamente il Sistema per la parità di genere, i suoi obiettivi e i relativi KPI saranno sottoposti a verifica per confermarne l'attualità e individuare ulteriori azioni di miglioramento.

Data, 21/11/2025


COOPERATIVA SOCIALE MINERVA
(C.N.L.N.S. di DIRITTO)
Strada Ravine, 48 - 06029 SUZZARA (MN)
Cod. Fiscale (P.IVA) di Min: 01607390202
Cod. SDI: BA6ET11 - coopminerva@legaimail.it